

社会福祉連携推進法人ジョイント&リップル

令和6年度 事業計画

I. 法人基本方針

令和5年3月一般社団法人として当法人は設立し、5月9日で熊本市長より社会福祉連携推進法人として認定されました。

令和5年度は、それぞれに法人間の連携を継続する中で会議を開催し、状況の報告と共有を行ってまいりました。令和6年度は令和5年度の課題を洗い出し、新たな連携を視野に入れ、福祉課題に対する取り組みを強化してまいります。

II. 法人概要

法人名	社会福祉法人ジョイント&リップル
主たる事務所	熊本市中央区黒髪5丁目23-1
設立日	令和5年3月
理事長	小笠原 嘉祐
事業内容	将来を見据えた福祉の共創 2040年～2060年を見据え、様々な福祉に関わる事業体が連携し、事業を継続していくための人材育成と確保、魅力発信、福祉事業者の質向上に向けた取り組みと、重層化する福祉課題に対する新しい良質なソリューションを共創してまいります。
企業理念	将来に渡って福祉を身近に感じるサステナブルな健康社会づくりに邁進します。 制度やICT化等、急速に変化する環境の中で、地域における良質な福祉サービスを、枠を超えて継続的に提供し、健康でサステナブルな社会づくりに貢献します。

<p>目的及び事業</p>	<p>(目的) 本法人は、社員の社会福祉に係る業務の連携を推進し、並びに地域における良質かつ適切な福祉サービスの提供及び社会福祉法人の経営基盤の強化に資することを目的とする。</p> <p>(事業) 本法人は、前条の目的を達成するため、次の事業を行う。</p> <p>(1) 地域福祉の推進に係る取組を社員が共同して行うための支援 (2) 災害が発生した場合における社員が提供する福祉サービスの利用者の安全を社員が共同して確保するための支援 (3) 社員が経営する社会福祉事業の経営方法に関する知識の共有を図るための支援 (4) 社員が経営する社会福祉事業の従事者の確保のための支援及びその資質の向上を図るための研修 (5) 社員が経営する社会福祉事業に必要な設備又は物資の供給 (6) 各種イベント、講演、セミナーの企画、開催、運営管理</p>
<p>社員</p>	<p>社会福祉法人リデルライトホーム NPO 法人おーさあ 社会福祉法人わくわく 社会福祉法人ひまわり福祉会 社会福祉法人青いりんごの会 社会福祉法人愛育学園</p>

III. 重点項目

1. 地域福祉の推進に係る取組を社員が共同して行うための支援
2. 災害が発生した場合における社員が提供する福祉サービスの利用者の安全を社員が共同して確保するための支援
 - 災害時における事業継続・福祉避難所立上げ訓練（1回／年）
 - 福祉避難所立上げシミュレーションゲーム SgSE 研修（1回／年）
 - BCP 作成・見直し支援
3. 社員が経営する社会福祉事業の経営方法に関する知識の共有を図るための支援
 - 連携会議を開催します（1回／月）
4. 社員が経営する社会福祉事業の従事者の確保のための支援及びその資質の向上を図るための研修
 - ① 福祉事業の職員の確保
 - B型事業として周辺業務を委託し、専門職が専門業務へ従事する仕組みを作ります。
 - 副業を推進し、各法人間で人材を共有します。

- 各高校、大学、専門学校に対して求人票の送付を一括して行います。
- 求人説明会や就職フェアに参加し、各法人の PR や説明を一括して行います。
- Facebook や instagram などの SNS での情報発信を支援します。
- 自法人で管理運営できるホームページを立ち上げます。ページの追加や編集などの定期的なアフターフォローも行います。

② 資質向上の為の研修

- 身体拘束研修
- 虐待研修講師
- 感染対策研修
- 災害時業務継続研修
- ノーリフティング研修

5. 社員が経営する社会福祉事業に必要な設備又は物資の供給

- 施設保有の体育館やホールを協働利用し運動会や研修会等を開催します。

6. 各種イベント、講演、セミナーの企画、開催、運営管理

- 夏祭りなどのイベントや、講演会、セミナーを協働で運営、開催します。